



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

10.10.2023 г.

Челябинск

№ 517

О внесении изменений в приказ
Министра культуры Челябинской
области от 27.11.2020 г. № 510

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также Плана мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве культуры Челябинской области на 2020 – 2025 годы, утвержденного приказом Министра культуры Челябинской области от 25.12.2019 г. № 567 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве культуры Челябинской области на 2020 – 2025 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в карту коррупционных рисков Министерства культуры Челябинской области, утвержденную приказом Министра культуры Челябинской области от 27.11.2020 г. № 510 «Об оценке коррупционных рисков деятельности Министерства культуры Челябинской области», изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Консультанту отдела правовой работы, государственной службы и кадров Министерства культуры Челябинской области Вотиновой Е.С.:

1) ознакомить с настоящим приказом государственных гражданских служащих Министерства культуры Челябинской области и руководителей организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области, направив его на адреса электронной почты;

2) организовать размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства культуры Челябинской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Руководителям организаций культуры, подведомственных Министерству культуры Челябинской области внести необходимые изменения в локальные правовые акты, регулирующие соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции в части оценки коррупционных рисков, в соответствии с полномочиями, а также изменениями в законодательстве о противодействии коррупции, и разместить указанные правовые акты на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры

А.В. Бетехтин

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министра культуры
 Челябинской области
 от 27.11.2020 г. № 510
 (в редакции приказа
 Министерства культуры
 Челябинской области
 от 10.10.2023 № 514)

КАРТА
 коррупционных рисков
 Министерства культуры Челябинской области

№ п/п	Направление деятельности Министерства культуры Челябинской области	Наименование структурного подразделения, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Наименование должности государственного гражданского служащего, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска (предлагаемые и реализуемые)	Ответственные за реализацию мер	Срок реализации мер
1.	Организация деятельности Министерства культуры Челябинской области (далее – Минкультуры)		Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра –	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо родственников;	разъяснение государственными гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра –	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

		начальник управления	использование личных групповых интересах информации, полученной выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений информационная открытость (размещение информации на официальном сайте Минкультуры); разработка и соблюдение локальных нормативных правовых актов (регламентов, инструкций, положений)	начальник управления	
2.	Согласование разработанных Минкультуры и представление на рассмотрение Правительства Челябинской области Губернатора	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	разработка проектов нормативных правовых представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам в сфере культуры	привлечение к разработке нормативных правовых актов институтов гражданского общества в форме обсуждения;	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

<p>Челябинской области в установленном порядке проектов нормативных правовых актов в установленной сфере деятельности Минкультуры</p>	<p>Управление экономики и бухгалтерского учета Планово-финансовый отдел Отдел бухгалтерского учета и контроля Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Отдел реализации приоритетных направлений, проектов, программ, инноваций и контрольно-ревизионной деятельности</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления Начальник отдела Начальник отдела – главный бухгалтер Начальник отдела Консультант Начальник отдела</p>		<p>проведение независимой антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Минкультуры; размещение информации о заключениях по результатам независимой антикоррупционной экспертизы и ответы на них</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления Начальник отдела Начальник отдела – главный бухгалтер Начальник отдела Начальник отдела</p>	
---	---	---	--	--	---	--

				Консультант		Консультант			
	Управление материально-технического обеспечения	Отдел искусств	Начальник отдела	Начальник управления	Начальник отдела	Начальник отдела	Начальник службы	Начальник отдела	Начальник службы
	Управление культурной политики и организационно-контрольной работы	Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы	Отдел территориального взаимодействия	Служба по развитию музейного дела					
3.	Разработка и реализация государственных программ Челябинской области		Министр	Первый заместитель Министра	Министр	Первый заместитель Министра	Министр	Первый заместитель Министра	Министр
			включение разработки государственных программ Челябинской области, условий,	при разработке государственных программ Челябинской области	привлечение к разработке государственных программ Челябинской области в сфере				Постоянно При возникновении или возможности

		<p>контрольно-ревизионной деятельности</p> <p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p> <p>Отдел искусств</p>	<p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник службы</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p>		<p>программ на сайте Минкультуры;</p> <p>разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить</p> <p>непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>рассмотрение проекта государственной программы и информации об исполнении государственной программы на Общественном совете при Минкультуры</p>	<p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p> <p>Начальник отдела</p>	
--	--	---	---	--	---	---	--

4. Осуществление комплексного анализа и прогнозирования тенденций развития культуры, обоснование целей приоритетов развития отдельных видов культурной деятельности на территории Челябинской области	Управление экономики и бухгалтерского учета Планово-финансовый отдел Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Отдел искусств Управление культурной	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления Начальник отдела Начальник отдела Начальник отдела Начальник управления	искажение, сокрытие или представление заведомо ложной информации, в целях предоставления необоснованных преимуществ отдельным субъектам в сфере культуры	разъяснение государственным гражданам служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления Начальник отдела Начальник отдела Начальник отдела Начальник управления	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
---	--	---	--	--	---	---

		<p>приоритетных направлений, проектов, программ, инноваций и контрольно-ревизионной деятельности</p>	<p>Консультант</p>	<p>в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение;</p> <p>в целях создания преференций для какой-либо организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документов</p>	<p>представителями организаций; разъяснение гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Консультант</p>	
<p>6.</p>	<p>Содействие реализации экономических реформ в установленной сфере деятельности на территории Челябинской области</p>	<p>Управление</p>	<p>Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник</p>	<p>использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица его родственников; принятие необоснованных решений;</p>	<p>разъяснение государственным гражданам служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности</p>	<p>Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник</p>	<p>Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>

7.	Осуществление методической и консультативной работы, обеспечение развития информационных систем в установленной сфере деятельности	<p>заведений и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	<p>искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений, в целях предоставления не предусмотренных законом преимуществ отдельным субъектам в сфере культуры</p>	<p>разъяснение государственным гражданам служажим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер</p> <p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>информационная открытость Минкультуры</p>	<p>отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
	<p>Управление экономики и бухгалтерского учета</p> <p>Планово-финансовый отдел</p>	<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Начальник управления</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Начальник управления</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Начальник управления</p>		

			Консультант		(размещение информации на официальном сайте)		
	Отдел бухгалтерского учета		Начальник отдела – главный бухгалтер				Начальник отдела – главный бухгалтер
	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров		Начальник отдела				Начальник отдела
	Отдел реализации приоритетных направлений, проектов, программ, инноваций и контрольно-ревизионной деятельности		Начальник отдела				Начальник отдела
	Управление материально-технического обеспечения		Консультант				Консультант
	Отдел искусств		Начальник				Начальник

			отдела Начальник управления				
			Начальник отдела				
			Начальник отдела				
			Начальник отдела				
			Начальник службы				
			отдела Начальник управления				
			Начальник отдела Консультант				
			Начальник отдела Консультант				
			Начальник службы Консультант				
			Управление культурной политики и организационно- контрольной работы				
			Отдел учебных заведений и организационно- контрольной работы				
			Отдел территориального взаимодействия				
			Служба по развитию музейного дела				
8.	Осуществление с взаимодействиями федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований		Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель	дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам, за исключением получения подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными	разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

<p>Челябинской области, исполнительными органами Челябинской области, федеральными государственными и муниципальным и учреждениями, творческими союзами, общественными организациями и общественными религиозными объединениями в установленной сфере деятельности</p>	<p>Управление экономики и бухгалтерского учета</p> <p>Планово-финансовый отдел</p> <p>Отдел бухгалтерского учета и контроля</p> <p>Отдел правовой работы, государственной службы и кадров</p> <p>Отдел реализации приоритетных направлений, проектов, программ, инноваций и контрольно-ревизионной</p>	<p>Министра – начальник управления</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p>	<p>командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей;</p> <p>использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо родственников</p>	<p>совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции</p>	<p>Министра – начальник управления</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p>
--	--	--	---	---	--

	деятельности	<p>Отдел искусств</p> <p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдела территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник службы</p> <p>Консультант</p>	<p>в целях предоставления преференций при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан</p>	<p>разъяснение государственным гражданам служажам: - обязанности незамедлительно сообщить</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	<p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p> <p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель</p>
9.	Создание координационных, совещательных и экспертных органов (советов, комиссий, групп), в том						

числе международных, в установленной сфере деятельности		Министра Заместитель Министра – начальник управления	юридических лиц, необоснованное включение в состав советов, комиссий, групп за обещанное вознаграждение заинтересованных лиц;	непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции;	Министра Заместитель Министра – начальник управления	
10. Осуществление международного, межрегионального сотрудничества в установленной сфере деятельности в пределах своей		Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам, за исключением получения подарка в связи с протокольными	разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного

компетенции		<p>Управление материально-технического обеспечения</p> <p>Отдел искусств</p> <p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант Начальник службы</p>	<p>мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением должностных обязанностей</p>	<p>руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности;</p> <p>разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции;</p> <p>информационная</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	риска
-------------	--	---	--	--	--	---	-------

		Консультант	открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте)		
11.	Содействие проведению научно- исследовательских работ, внедрению достижений науки, техники, передового отечественного и зарубежного опыта установленной сфере деятельности на территории Челябинской области; участие организации, проведении работе международных, всероссийских, областных научно- практических	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Консультант Начальник управления Начальник отдела	использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам за обещанное вознаграждение	разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности;	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска Заместитель Министра – начальник управления Консультант Начальник управления Начальник отдела

конференций, семинаров и совещаний, посвященных вопросам деятельности Минкультуры	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Отдел реализации приоритетных направлений, проектов, программ, инноваций и контрольно-ревизионной деятельности Отдел искусств Управление культурной политики и организационно-контрольной работы Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы	Консультант Начальник отдела Консультант Начальник отдела Консультант Начальник отдела Начальник управления Начальник отдела	разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции; информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте); размещение отчетов о проведении мероприятий на сайте Минкультуры	Начальник отдела Начальник отдела Начальник отдела Начальник управления Начальник отдела
---	---	---	--	--

		Отдел территориального взаимодействия	Начальник отдела Консультант	использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам за обещанное вознаграждение	разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций	Начальник отдела Начальник службы	
12.	Организация проведения основных областных массовых, зрелищных мероприятий в сфере культуры и искусства (спектаклей, концертов, кинопоказов, выставок, праздников, конференций, семинаров, форумов, смотров, конкурсов, фестивалей, творческих встреч)	Управление культурной политики и организационно- контрольной работы Отдел учебных заведений и организационно- контрольной работы	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления Консультант Начальник отдела Консультант	использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам за обещанное вознаграждение	разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления Начальник отдела	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

				аффилированности; разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и проведения мероприятий по противодействию коррупции; информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте); размещение отчетов о проведении мероприятий на сайте Минкультуры; нормативное регулирование порядка и сроков совершения	Начальник отдела Начальник службы Консультант Начальник отдела	
	Отдел территориального взаимодействия	Начальник отдела Консультант			Начальник отдела Консультант	
	Служба по развитию музейного дела	Начальник службы Консультант			Начальник службы Консультант	
	Отдел искусств	Начальник отдела			Начальник отдела	

13.	Содействие расширению гастрольной и выставочной деятельности в сфере культуры, установлению и развитию на международном и областном уровнях творческих связей коллективов, организаций, в том числе образовательных, сферы культуры	Отдел учебных искусств Управление культурной политики и организационно-контрольной работы Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы Отдел территориального взаимодействия	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Начальник отдела Начальник управления Начальник отдела	использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо родственников;	разъяснение государственным гражданам служащим; - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Начальник отдела Начальник управления Начальник отдела Начальник отдела Начальник службы	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
-----	---	--	--	--	--	--	--

			Консультант		информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте, в социальных сетях)		
14.	Принятие решений по приобретению произведений образительного и декоративно-прикладного искусства, драматургических и музыкальных произведений в целях пополнения музейных и библиотечных фондов, репертуаров театров и музыкальных коллективов в соответствии с законодательством		Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам за обещанное вознаграждение	разъяснение государственному гражданином служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
15.	Создание		Министр	использование своих	разъяснение	Министр	При

					<p>по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции;</p> <p>информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте);</p>		
16.	<p>Обеспечение в пределах своей компетенции учета, сохранения, пополнения, реставрации, использования и популяризации государственных музейных и библиотечных фондов, внедрения современных систем безопасности и информатизации музеев и</p>	<p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по</p>	<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник</p>	<p>использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица его родственников;</p> <p>оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам за</p>	<p>разъяснение государственным гражданам служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p>	<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>

	библиотеки Челябинской области	развитию музейного дела	консультант	вознаграждение	разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции;	службы	
17.	Представление в установленном порядке работников культуры и искусства, а также представителей общественных объединений Челябинской области к награждению государственными наградами Российской Федерации; - присвоению	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра Министра – начальник управления Начальник отдела	оказание влияния на принятие комиссионного (коллегиального) решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным учреждениям, организациям, работникам предоставление не предусмотренных законом преимуществ кандидатам на награды, в том числе за вознаграждение	разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник отдела	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

	<p>почетных званий Российской Федерации;</p> <p>- награждению ведомственными знаками отличия, и наградами и премиями Челябинской области;</p> <p>Осуществление мер по награждению работников культуры и искусства, а также представителей общественных объединений Челябинской области</p> <p>Почетными грамотами Министерства культуры Челябинской области и Благодарностями Министра культуры Челябинской</p>			<p>согласование документов кандидатов, поданных с нарушением установленного порядка, в интересах отдельных лиц в связи с получением (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением</p> <p>в целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица поступает предложение за вознаграждение – подменить (скрыть) документы в интересах какого-либо кандидата</p>	<p>аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности;</p> <p>разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции;</p> <p>коллегиальное принятие решений;</p> <p>установление четкой регламентации порядка и сроков проведения процедур и совершения действий</p>		
--	---	--	--	--	--	--	--

18.	Осуществление				<p>должными лицами;</p> <p>использование прозрачной системы отбора кандидатов;</p> <p>исключение возможности единоличного принятия решения;</p> <p>установление четкой регламентации порядка и сроков проведения процедур и совершения действий должными лицами;</p> <p>размещение на официальном сайте Минкультуры информации о порядке проведения процедур</p>	Министр	Постоянно
	<p>области;</p> <p>Осуществление выплат ежегодных государственных премий Челябинской области в установленной сфере деятельности в соответствии с законодательством</p>				<p>размещение на официальном сайте</p> <p>порядке проведения процедур</p>	Министр	Постоянно

<p>функций главного распорядителя и получателя средств областного бюджета, предусмотренных на содержание Министерства культуры Челябинской области</p>	<p>Управление материально- технического обеспечения</p> <p>Управление экономики и бухгалтерского учета</p> <p>Планово- финансовый отдел</p> <p>Отдел бухгалтерского учета и контроля</p>	<p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела – главный бухгалтер</p> <p>Консультант</p>	<p>распределение финансирования; использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</p> <p>оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам за вознаграждение;</p>	<p>официальном сайте Министерства культуры Челябинской области финансового отчета;</p> <p>разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций</p>	<p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела – главный бухгалтер</p>	<p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
--	--	---	--	--	--	---

				аффилированности, разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции				
19.	Осуществление полномочий учредителя подведомственных областных государственных учреждений культуры и автономных некоммерческих организаций в сфере культуры			согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением; гражданский служащий аффилирован с подведомственными организациями культуры;	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Консультант	установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий служащими; организация работы по контролю за деятельностью подведомственных организаций с участием представителей иных структурных	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Консультант	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
		Управление материально-технического обеспечения						

	<p>Управление экономики и бухгалтерского учета</p> <p>Планово-финансовый отдел</p> <p>Отдел бухгалтерского учета и контроля</p> <p>Отдел правовой работы, государственной службы и кадров</p> <p>Отдел искусств</p> <p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p>	<p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела-главный бухгалтер</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p>	<p>принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов с нарушением установленного порядка в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение;</p> <p>использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица его родственников;</p>	<p>подразделений Министерства культуры Челябинской области;</p> <p>привлечение к принятию решений представителей иных структурных подразделений Министерства культуры Челябинской области;</p> <p>разъяснение государственным гражданским служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение</p>	<p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела-главный бухгалтер</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p>	
--	--	---	---	---	---	--

		<p>Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	<p>коррупционных правонарушений;</p> <p>усиление контроля при формировании плана работ и государственных заданий для подведомственной организации культуры;</p> <p>проверка наличия аффилированности родственников отношений между гражданами и служащими и работниками подведомственных организаций культуры</p> <p>разъяснение и доведение по росписи государственным служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	
--	--	---	---	---	---	--

представления государственной статистической отчетности в установленной сфере деятельности на территории Челябинской области	Планово-финансовый отдел Отдел бухгалтерского учета и контроля Отдел искусств Управление культурной политики и организационно-контрольной работы Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы Отдел территориального взаимодействия	Начальник отдела Консультант Начальник отдела-главный бухгалтер Начальник отдела Начальник управления Начальник отдела Консультант Начальник отдела Консультант Начальник службы Консультант		Начальник отдела Начальник отдела-главный бухгалтер Начальник отдела Начальник управления Начальник отдела Начальник отдела Начальник службы	
--	---	--	--	--	--

21.	<p>Разработка и реализация планов по обеспечению сохранности имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области и закрепленного за подведомственным и организациями на праве оперативного управления, и их укреплению их материально-технической базы</p>	<p>Управление материально-технического обеспечения</p> <p>Отдел бухгалтерского учета и контроля</p>	<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Начальник отдела-главный бухгалтер</p>	<p>необоснованное, предоставление преимуществ отдельным подведомственным организациям культуры</p>	<p>разъяснение государственным гражданам служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности <p>незамедлительно сообщить</p> <p>непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений <p>разъяснение и доведение по росписи государственным гражданам служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p> <p>Начальник отдела-главный бухгалтер</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
-----	--	---	--	--	--	--	--

22.	<p>Размещение и заключение государственных контрактов, а также иных гражданско-правовых договоров на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг на проведение научно-исследовательских работ для государственных нужд в установленной сфере деятельности, а также для обеспечения нужд Минкультуры</p>	<p>Управление материально-технического обеспечения</p> <p>Отдел правовой работы, государственной службы и кадров</p> <p>Отдел бухгалтерского учета и контроля</p>	<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра - начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела – главный бухгалтер</p>	<p>утверждение технического задания к закупке, содержащего обоснованное расширение и (или) ограничение круга возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей);</p> <p>применение, при разработке документации о закупке, обоснованных критерии отбора поставщика и условий контракта, влекущих ограничение конкуренции;</p> <p>не предъявление претензий к организациям, нарушившим условия контракта (договора);</p> <p>завышение начальной максимальной цены контракта;</p>	<p>детальная регламентация этапа закупочной процедуры, связанной с коррупционными рисками (например, сведение к минимуму дискреционных полномочий служащего (работника);</p> <p>минимизация единовременных решений (разумное расширение круга лиц, без участия (согласования) которых не может быть принято решение);</p> <p>размещение на официальном сайте Министрства культуры Челябинской области информации о</p>	<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра - начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела – главный бухгалтер</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
-----	--	---	--	--	--	---	--

				<p>поставленных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) с нарушением требований госконтракта</p>	<p>непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- понятия аффилированности, установление требований к разрезению выявленных ситуаций аффилированности;</p> <p>контроль со стороны руководства за соблюдением при проведении закупок товаров (работ и услуг) требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами;</p>		
--	--	--	--	---	--	--	--

23.	Организация работы по	Управление материально-	Заместитель Министра -	необоснованное, представление	разъяснение государственным	Заместитель Министра -	Постоянно
<p>проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов конкурентных процедур;</p> <p>проверка сотрудников, участвующих в закупочном процессе, на предмет аффилированности с организациями контрагентами;</p> <p>ограничение возможности заключающим сотрудникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками</p>							

<p>обеспечению соблюдения правил техники безопасности и требований охраны труда в Минкультуры и областных государственных учреждениях культуры Челябинской области;</p> <p>обеспечение проведения мероприятий по соблюдению требований пожарной безопасности, проведению и экстремизму в подведомственных Министерству областных государственных учреждений культуры и в Минкультуры;</p> <p>организация</p>	<p>технического обеспечения</p>	<p>начальник управления</p>	<p>преимущества отдельным субъектам;</p> <p>неограждение выявленных нарушений в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение;</p> <p>оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам за обещанное вознаграждение;</p> <p>использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо родственников</p>	<p>гражданским служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности;</p> <p>разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам</p>	<p>начальник управления</p>	<p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
--	---------------------------------	-----------------------------	---	--	-----------------------------	---

	<p>и проведение работы по вопросам гражданской защиты и предотвращения чрезвычайных ситуаций, по функционированию службы защиты культурных ценностей Челябинской области в Минкультуры, подведомственных Минкультуры областных государственных учреждений культуры и оказание методической помощи органам управления культуры муниципальных образований Челябинской области;</p> <p>осуществление регионального государственного</p>				<p>гражданской службы и противодействия коррупции;</p> <p>информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте)</p>		
--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>контроля за соблюдением требований законодательства об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Челябинской области в пределах своей компетенции</p>			<p>необоснованное, предоставление преимуществ отдельным субъектам</p>	<p>разъяснение государственным гражданам служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Министр Начальник отдела</p>	<p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
24.	<p>Организация и обеспечение через мобилизационный орган мобилизационной подготовки и мобилизации в Минкультуры и подведомственных Минкультуры областных государственных учреждениях культуры;</p> <p>координация и контроль за проведением органами</p>	<p>Отдел мобилизационной подготовки</p>	<p>Министр Начальник отдела</p>				

<p>управления культуры муниципальных образований Челябинской области мероприятий по мобилизационной подготовке, осуществление методического обеспечения этих мероприятий</p>			<p>использование личных групповых интересов, информации, полученной при выполнении служебных обязанностей</p>	<p>разъяснение государственным гражданам: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер</p>	<p>Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра-начальник управления Консультант</p>	<p>Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
<p>25. Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными задачами и в пределах своей компетенции</p>	<p>Отдел мобилизационной подготовки Управление материально-технического</p>	<p>Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра-начальник управления Консультант</p>		<p>разъяснение и доведение по</p>	<p>Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра-начальник управления Начальник отдела</p>	

		<p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>Начальник управления</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник службы</p> <p>Консультант</p>	<p>нарушение установленного порядка рассмотрения обращений;</p> <p>требование от граждан информации, предоставление которой предусмотрено законодательством</p>	<p>Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права;</p>	<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
26.	<p>Организация приема граждан, обеспечение рассмотрения обращений граждан, в том числе граждан, в том числе юридических лиц по вопросам,</p>		<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p>			<p>Министр</p> <p>Первый заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p> <p>Заместитель Министра</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>

<p>входящим в компетенцию Минкультуры в порядке, установленном действующим законодательством</p>	<p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>начальник управления</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник службы</p> <p>Консультант</p>	<p>Российской Федерации;</p> <p>нарушение сроков рассмотрения обращений;</p> <p>разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>оказание предпочтений при очередности записи на прием,</p> <p>указанные действия осуществляются за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования от обратившегося</p>	<p>установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно опасной функций;</p> <p>разъяснение государственным гражданам служажим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>начальник управления</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник службы</p> <p>Консультант</p>	<p>Постоянно</p>
27.	Содействие	Министр	предоставление	привлечение к	Министр	Постоянно

созданию условий для всех видов и жанров профессионального искусства на территории Челябинской области	Отдел искусств	Заместитель Министра Начальник отдела	необоснованных преимуществ отдельным субъектам в сфере культуры; использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо родственников	разработке нормативных правовых актов институтов гражданского общества в форме обсуждения; проведение независимой антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Минкультуры;	Заместитель Министра Начальник отдела	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
				разъяснение государственным гражданам служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности		

					за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности; разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции		
28.	Содействие и сохранению и развитию народного художественного творчества, промыслов и ремесел,	Управление культурной	Министр Первый заместитель Министра Начальник управления	разработка проектов нормативных правовых актов, представляющих неоснованные преимущества отдельным субъектам в сфере культуры;	привлечение к разработке нормативных правовых актов институтов гражданского общества в форме обсуждения;	Министр Первый заместитель Министра Начальник управления	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного

<p>обеспечению разнообразия культурно- досуговой деятельности населения Челябинской области</p>	<p>политики и организационно- контрольной работы Отдела территориального взаимодействия</p>	<p>Начальник отдела Консультант</p>	<p>использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников</p>	<p>проведение независимой анпикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Минкультуры; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению</p>	<p>риска</p>
---	--	--	--	--	--------------

					<p>выявленных ситуаций аффилированности; информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте)</p>		
29.	<p>Принятие об управлении музейными предметами и музейными коллекциями, находящимися в государственной собственности Челябинской области.</p> <p>Установление от имени Челябинской области ограничения доступа музейным предметам и музейным</p>	<p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>Министр Первый заместитель Министра Начальник Службы Консультант</p>	<p>оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ подведомственным организациям культуры; представление информации заинтересованным лицам (частным коллекционерам) о высокохудожественных предметах, подлежащих выкупу; указанные действия осуществляются за незаконное</p>	<p>размещение на официальном сайте Министерства культуры Челябинской области информации о порядках принятия соответствующих решений; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о</p>	<p>Министр Первый заместитель Министра Начальник Службы</p>	<p>Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>

	<p>коллекциям, в включенным в состав государственной части Музейного фонда Российской Федерации и находящимся в фондах областных государственных музеев, по основаниям, установленным законодательством Российской Федерации.</p> <p>Принятие решения от имени Челябинской области приобретения и выступление в качестве покупателя музейных предметов и музейных коллекций, в включенных в состав</p>			<p>вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования</p>	<p>склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; исключение возможности единоличного принятия решений</p>		
--	--	--	--	---	---	--	--

	негосударственной части Музейного фонда Российской Федерации					
30. Осуществление и поддержки развития кинообслуживания населения Челябинской области. Участствует в осуществлении мер государственной поддержки кинематографии	Управление культурной политики и организационно-контрольной работы	Министр Первый заместитель Министра Начальник управления	оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ подведомственным организациям культуры; разработка проектов нормативных правовых актов, представляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам в сфере культуры; использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица,	привлечение к разработке нормативных правовых актов институтов гражданского общества в форме обсуждения; проведение независимой антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Минкультуры; разъяснение государственным гражданам служебным: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному	Министр Первый заместитель Министра Начальник управления	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

				либо родственников его	руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности; информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте)			
31.	Осуществление государственного контроля (надзора) состоянием Музейного фонда	Карта коррупционных рисков на коррупционно опасную функцию утверждена приказом Министра культуры Челябинской области от 21.08.2023 г. № 446 «Об утверждении карты коррупционных рисков и мер по их минимизации Министерством культуры Челябинской области»						

		Служба по развитию музейного дела	Начальник службы Консультант		сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Начальник службы	
33.	Обеспечение условий доступности для инвалидов государственных музеев, учреждений культуры и искусства (за исключением федеральных государственных музеев, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, и федеральных учреждений культуры и искусства,	Управление материально-технического обеспечения Управление культурной политики и организационно-контрольной работы	Первый заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления	возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений; умышленное искажение отчетной информации принятие по результатам проведения соответствующих проверок формального решения, не содержащего информации	размещение на официальном сайте Минкультуры отчетной информации; разъяснение государственным гражданам служажим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности	Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

34.	<p>перечень которых утверждается уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти)</p>			<p>выявленных нарушениях; указанные действия осуществляются за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования</p>	<p>за совершение коррупционных правонарушений; установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно опасной функции;</p>	<p>Первый заместитель Министра</p>	<p>При возникновении или возможности</p>
34.	<p>Осуществление полномочий поставщика информации в</p>		<p>Первый заместитель Министра</p>	<p>требование информации, предоставление которой не</p>	<p>установление четкой регламентации порядка и сроков</p>	<p>Первый заместитель Министра</p>	<p>При возникновении или возможности</p>

<p>Единую государственную информационную систему социального обеспечения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 1342 «О Единой государственной информационной системе социального обеспечения»</p>	<p>Управление материально-технического обеспечения</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p>	<p>предусмотрено законодательством; искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений для заполнения форм; умышленное искажение информации при выполнении форм; указанные действия осуществляются за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования</p>	<p>совершения действий государственным и служащими; разъяснение государственным гражданам служащим; - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; разъяснение и доведение по росписи государственным гражданам служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской</p>	<p>Заместитель Министра – начальник управления</p>	<p>возникновения коррупционного риска</p>
--	--	--	--	--	--	---

35.	Организация и реализация в пределах компетенции Минкультуры выполнения мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2019 - 2023 годы и других мероприятий по противодействию идеологии терроризма на территории Челябинской области	Управление культурной политики и организационно-контрольной работы Отдел территориального взаимодействия	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Начальник управления	возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений; умышленное искажение отчетной информации принятие по результатам проведения соответствующих проверок формального решения, не содержащего информацию выявленных нарушений; указанные действия осуществляются за незаконное вознаграждение, подарок, получение	размещение на официальном сайте Минкультуры отчетной информации; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Начальник управления Начальник отдела	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
-----	--	---	--	---	---	--	--

36.	<p>Реализация основных направлений и приоритетов государственной политики в области образования в сфере культуры и искусства на территории Челябинской области:</p> <p>организация предоставления высшего образования в образовательных организациях, в отношении которых Минкультуры осуществляет функции полномочия учредителя или главного распорядителя средств областного бюджета;</p>	<p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p>	<p>Первый заместитель Министра</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p>	<p>возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений;</p> <p>оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставления необоснованных преимуществ подведомственным образовательным организациям;</p> <p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность):</p> <p>- при утверждении кандидатуры председателя итговой государственной аттестации для подведомственных</p>	<p>разъяснение государственным гражданам служащим:</p> <p>- обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- понятия аффилированности, установление требований к разрешениям выявленных ситуаций аффилированности;</p> <p>разъяснение и доведение по росписи государственным</p>	<p>Первый заместитель Министра</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
-----	---	--	--	---	---	--	--

<p>организация предоставления среднего профессионального образования в областных государственных образовательных организациях, в отношении которых Минкультуры осуществляет и функции и полномочия учредителя или главного распорядителя средств областного бюджета; организация предоставления дополнительного образования детей в областных государственных образовательных организациях, в отношении которых Минкультуры осуществляет</p>			<p>Минкультуры государственных образовательных организаций среднего профессионального образования; - при утверждении на кандидатур ректоров государственных образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Минкультуры; - по проведению конкурса на распределение образовательным организациям, подведомственным Минкультуры, контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Челябинской области; указанные действия осуществляются за незаконное вознаграждение,</p>	<p>гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции; исключение возможности единоличного принятия решений</p>	
--	--	--	--	---	--

<p>и функции полномочия учредителя или главного распорядителя средств областного бюджета; организация предоставления дополнительного профессионального образования в областных государственных образовательных организациях, в отношении которых Минкультуры осуществляет функции и полномочия учредителя или главного распорядителя средств областного бюджета; утверждение по представлению областной государственной</p>			<p>подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования</p>			
---	--	--	---	--	--	--

37.	<p>Образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в отношении которой Минкультуры осуществляет и функции полномочия учредителя, председателя государственной экзаменационной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования</p>		Министр	разработка проектов нормативных правовых актов,	проведение независимой антикоррупционной	Министр	Постоянно
-----	---	--	---------	---	--	---------	-----------

<p>соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях</p>	<p>Отдел правовой работы, государственной службы и кадров</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам в сфере культуры; возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений; использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников</p>	<p>экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Минкультуры; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить непосредственно у руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>
--	---	-----------------------------	--	---	-----------------------------	---

					<p>информации о планах контрольных мероприятий, результатах проверок;</p> <p>установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно опасной функции</p>		
38.	<p>Осуществление поддержки детей и талантливой молодежи в сфере культуры и искусства на территории Челябинской области</p>	<p>Управление культурной политики и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной</p>	<p>Первый заместитель Министра</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p>	<p>разработка проектов нормативных правовых актов, предоставляющих обоснованные преимущества отдельным субъектам в сфере культуры;</p> <p>возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных</p>	<p>привлечение к разработке нормативных правовых актов институтов гражданского общества в форме обсуждения; проведение независимой аналитической экспертизы проектов, тексты которых</p>	<p>Первый заместитель Министра</p> <p>Начальник управления</p> <p>Начальник отдела</p>	<p>Постоянно</p> <p>При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска</p>

		работы		<p>управленческих решений; использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо родственников</p>	<p>размещаются в обязательном порядке на сайте Минкультуры; разъяснение государственным гражданам служащим; - обязанности незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности; разъяснение и доведение по роспись</p>		
--	--	--------	--	--	---	--	--

					<p>государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции;</p> <p>установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно опасной функции;</p>		
39.	Участие в составлении проекта областного бюджета в установленной сфере деятельности и осуществление контроля за эффективным и		Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра	возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений; в ходе проведения проверки	разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению		Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

целевым расходованием средств областного бюджета	Управление экономики и бухгалтерского учета	начальник управления Начальник управления	обнаруживают нарушения действующего законодательства и во избежание составления акта о выявленных нарушениях, руководитель или работник учреждения предлагает вознаграждение;	коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	Начальник управления
Планово-финансовый отдел	Отдел бухгалтерского учета и контроля	Начальник отдела Консультант	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников;	размещение на официальном сайте Министерства культуры Челябинской области информации о планах контрольных мероприятий, результатах проверки;	Начальник отдела
Управление материально-технического обеспечения	Отдел искусств	Начальник отдела-главный бухгалтер Консультант Консультант	оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ подведомственным образовательным	разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия	Начальник отдела Начальник управления

		Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы Отдел торжественного взаимодействия	Начальник отдела Консультант Начальник отдела Консультант Начальник службы Консультант	организациям; указанные действия осуществляются за незаконное вознаграждение, подарок, получение иной имущественной выгоды или с целью их истребования	коррупции	Начальник отдела Начальник отдела Начальник службы	
40.	Осуществление оценки качества оказания общественно полезных услуг социально ориентированными некоммерческими организациями	Отдел искусств Управление культурной политики и организационно-контрольной работы Отдел учебных заведений и организационно-	Первый заместитель Министра Заместитель Министра Начальник отдела Начальник управления	предоставление необоснованных преимуществ отдельным субъектам в сфере культуры; возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений; использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с	разъяснение государственными гражданами служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; размещение на	Первый заместитель Министра Заместитель Министра Начальник отдела Начальник управления	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

		контрольной работы Отдел территориального взаимодействия	Начальник отдела Консультант Начальник службы Консультант	удовлетворением материальных потребностей должностного лица, его либо родственников	официальном сайте Министерства культуры Челябинской области информации о результатах оценки качества оказания общественно полезных услуг социально ориентированными некоммерческими организациями	Начальник отдела Начальник службы	
41.	Владение, и пользование и распоряжение имуществом, закрепленным за Минкультуры на праве оперативного управления, в порядке, пределах, установленном законодательством Российской Федерации и Челябинской области	Управление экономики и бухгалтерского	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления	предоставление необоснованных преимуществ отдельным субъектам; возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений; использование своих служебных полномочий при	организация внутреннего контроля; инвентаризация товарно-материальных ценностей; разъяснение государственным гражданским служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

	учета Планово-финансовый отдел Отдел бухгалтерского учета	Начальник отдела Консультант Начальник отдела – главный бухгалтер Консультант	решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, его либо родственников	нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Начальник отдела Начальник отдела – главный бухгалтер	
42.	Заключение, и изменение и прекращение трудовых договоров с руководителями подведомственных Минкультуры областей государственных учреждений культуры. Прием на работу сотрудников. Назначение на должности государственной гражданской службы, включая проведение	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу, принятие решения о назначении на должность лица, не отвечающего квалификационным требованиям; незаконное использование своего служебного положения при решении вопросов, связанных с получением материальной и	коллегиальное принятие решений по результатам проведенных конкурсов на замещение должностей (включение в кадровый резерв), аттестации; размещение на официальном сайте Министерства культуры Челябинской области информации о результатах	Министр Начальник отдела	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска

	<p>аттестации, на конкурсов замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение граждан, государственных гражданских служащих в кадровый резерв</p>			<p>нематериальной выгоды (себе или третьим лицам); при проведении аттестации: - необъективная оценка; - умышленное завышение/занижение результатов труда, уровня профессиональной компетенции государственного гражданского служащего; - назначение на должность соответствующих квалификационным требованиям</p>	<p>конкурса; разъяснение государственным гражданам служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности; разъяснение и доведение по росписи государственным гражданам</p>		
--	---	--	--	---	--	--	--

43.	Заключение договоров (соглашений) в установленной сфере деятельности		Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	подготовка и согласование проектов договоров (соглашений), представляющих преимущественного интереса отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции; использование принципа ротации при формировании кадрового состава	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
		Управление экономики и бухгалтерского учета	Заместитель Министра Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления	разъяснение государственными гражданами служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению		Заместитель Министра – начальник управления Начальник управления	

Планово-финансовый отдел	Начальник отдела	коррупционного правонарушения;	Начальник отдела			
Отдел бухгалтерского учета	Начальник отдела – главный бухгалтер	- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	Начальник отдела – главный бухгалтер			
Отдел правовой работы, государственной службы и кадров	Начальник отдела	разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим	Начальник отдела			
Управление материально-технического обеспечения	Консультант	нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и	Консультант			
Отдел искусств	Начальник отдела	противодействия коррупции;	Начальник отдела			
Управление культурной политики и организационно-контрольной работы	Начальник управления	проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров (соглашений)	Начальник управления			
Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы	Начальник отдела		Начальник отдела			

44.	Участие в реализации государственной политики в сфере добровольчества (волонтерства) в соответствии с задачами Министерства	Отдел территориального взаимодействия Служба по развитию музейного дела	Начальник отдела Начальник службы	Начальник отдела Начальник службы	разработка проектов нормативных правовых актов, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам в сфере культуры;	привлечение к разработке нормативных правовых актов инстигутов гражданского общества в форме обсуждения;	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра	Начальник отдела Начальник службы	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска			
		Отдел искусств Управление культурной политики и организационно-контрольной работы Отдел учебных заведений и	Начальник отдела Начальник службы	Начальник отдела Начальник службы	возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений;	проведение независимой антикоррупционной экспертизы проектов, тексты которых размещаются в обязательном порядке на сайте Минкультуры;	Заместитель Министра – начальник управления Начальник отдела Начальник управления	Заместитель Министра – начальник управления Начальник отдела Начальник управления				
					использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей	разъяснение государственным гражданам служащим: - обязанности незамедлительно	Начальник отдела	Начальник отдела				

		<p>организационно-контрольной работы Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	<p>должностного лица, его родственников</p>	<p>сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности;</p> <p>разъяснение и доведение по росписи государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и проведения противоправных действий;</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	
--	--	---	---	---	--	---	--

45.	Утверждение порядка установления льгот организациями культуры, находящимися в ведении Челябинской области, для детей дошкольного возраста, обучающихся, инвалидов, военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, при организации платных мероприятий	Отдел правовой работы, государственной службы и кадров Отдел искусств	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Начальник отдела Консультант Начальник отдела Начальник управления Консультант	разработка проектов нормативных правовых актов, представляющих неоснованные преимущества отдельным субъектам в сфере культуры; возникновение ситуации превышения должностных полномочий, принятие необоснованных управленческих решений; использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных	информационная открытость Минкультуры (размещение информации на официальном сайте)	Министр Первый заместитель Министра Заместитель Министра Начальник отдела Начальник отдела Начальник управления	Постоянно При возникновении или возможности возникновения коррупционного риска
-----	--	--	--	---	--	--	---

	<p>Отдел учебных заведений и организационно-контрольной работы</p> <p>Отдел территориального взаимодействия</p> <p>Служба по развитию музейного дела</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Консультант</p> <p>Начальник службы</p> <p>Консультант</p>	<p>потребностей должностного лица, его либо родственников</p>	<p>незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>- понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности;</p> <p>разъяснение и доведение по роспись государственным гражданским служащим нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и противодействия</p>	<p>Начальник отдела</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник службы</p>	
--	--	---	---	--	---	--

